

## Dohoda o srážkách ze mzdy

podle ustanovení § 146 písm. b) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce v platném znění

### Univerzita Karlova

#### Koleje a menzy

se sídlem Kolej Hvězda, blok A3, Zvoníčková 1927/5, 162 08 Praha 6

IČ: 00216208

DIČ: CZ00216208

Zastoupena Mgr. Miroslavou Hurdovou, pověřenou vedením agendy ředitele

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

zaměstnanec .....

trvale bytem .....

pracoviště (název střediska): .....

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají tuto

dohodu o srážkách ze mzdy:

I.

1. Zaměstnanec dne ..... požádal o zařazení do programu MultiSport, spojeného

s vydáním karty MULTISPORT, a to s platností od .....

2. Zaměstnanec prohlašuje, že se detailně seznámil s podmínkami účasti v programu MultiSport.

3. S ohledem na pravidla čerpání benefitu, spojeného s programem Multisport, se zaměstnanec a

zaměstnavatel dohodli, že za účelem úhrady plateb za využívání karty MULTISPORT budou zaměstnanci prováděny zaměstnavatelem srážky z jeho mzdy dopředu za měsíc, za který bude karta MULTISPORT využívána, a to v následující výši :

**650 Kč** (slovy: šest set padesát korun českých) měsíčně za zaměstnance

4. Zaměstnanec uhradí výše uvedenou finanční částku za účast v programu MultiSport pro jeho osobu formou měsíčních srážek z jeho mzdy dopředu za měsíc, za který bude karta

MULTISPORT využívána.

5. Zaměstnanec si je vědom faktu, že úhrada za služby, spojené s účastí s programu MultiSport, proběhne bez ohledu na to, zda a jak často bude karta MULTISPORT reálně využívána.

6. Zaměstnanec tímto souhlasí se srážkou ze mzdy ve výši ..... Kč za každý kalendářní měsíc.

7. Tato částka bude sražena ze mzdy za měsíc ...../2019 a následně z mezd za následující měsíce až do té doby, než zaměstnanec od této dohody odstoupí.

8. Zaměstnanec prohlašuje, že se seznámil s podmínkami vstoupení a vystoupení z programu MultiSport.

## II.

1. Zaměstnavatel i zaměstnanec berou na vědomí, že v žádném měsíci nesmí srážky ze mzdy činit více, než by činily při provádění výkonu rozhodnutí podle zákona č. 99/1963 Sb., občanského soudního řádu, v platném znění.

2. Tato dohoda je vyhotovena ve třech stejnopisech s platností originálu, z nichž zaměstnanec obdrží jeden stejnopis a zaměstnavatel obdrží dva stejnopisy.

V ..... dne

zaměstnanec

Mgr. Miroslava Hurdová  
ředitel